

INCONTRO CAE

AUTOGRILL® 2015

Nelle giornate del 26 e 27 gennaio 2015 si è tenuta ad Assago (MI) la riunione plenaria del Comitato Aziendale Europeo di Autogrill.

L'incontro annuale aveva principalmente lo scopo di vagliare la prospettiva di un adeguamento formale del CAE Autogrill alla nuova situazione societaria del Gruppo dopo lo Spin-off del 1° ottobre 2013 a favore della Società World Duty Free Group.

A partire da questa data, infatti, le attività del travel-retail, fino a quel momento direttamente gestite all'interno del business di Autogrill spa attraverso società controllate, sono passate in capo alla non nuova società WDF Group, con separazione formale anche del management di riferimento.

A seguito di tale operazione finanziaria di scissione parziale proporzionale delle quote societarie, Autogrill continuerà esclusivamente ad occuparsi del settore food&beverage, la ben nota attività di ristorazione che ha reso il brand italiano famoso in tutto il mondo.

Gli effetti prodotti da questa operazione di separazione societaria e di attività di business sono di duplice fattura, almeno se riferite al perimetro aziendale totale, e alle evidenti implicazioni che queste modifiche avranno sul CAE Autogrill di Gruppo.

Il primo aspetto riguarda la connotazione numerica degli impiegati nel nuovo CAE Autogrill. Con l'esclusione dei collaboratori transitati in WDF Group, il precedente perimetro aziendale si è notevolmente ridotto, tanto da passare dagli oltre 28 mila del 2013 agli attuali 21 mila.

La seconda conseguenza, direttamente collegabile alla prima, riguarda la ormai inevitabile divisione del CAE di gruppo (almeno come lo si era concepito dopo le acquisizioni di Aldeasa, Carestel e WDF) in due CAE distinti e separati, pur nella continuità di appartenenza ad un medesimo azionista di maggioranza di riferimento.

La riunione del CAE di Gruppo in plenaria, dunque, ha dovuto fare i conti con tali stravol-





gimenti societari e trovare una soluzione che ponesse in continuità le due realtà con l'operato degli anni passati.

In queste condizioni si sono dunque prodotti due accordi: il primo firmato il 26 gennaio e l'altro il 27 gennaio.

Il primo Accordo, quello del 26 gennaio, può essere considerato l'ultimo incontro con la presenza dei rappresentanti di WDF. In attesa che si configurino le condizioni in WDF per la costituzione di un proprio CAE di appartenenza attraverso l'istituzione di una Delegazione Speciale di Negoziazione, il gruppo riunitosi ad Assago ha comunque voluto predisporre un documento che raccolga le Best Practices di tutto il periodo che va dal 2002 (anno della nascita del CAE Autogrill) al 2013.

Questo passaggio risulterà essere fondamentale per consegnare il pacchetto di Accordi, Regolamenti, Dichiarazioni congiunte, Delibere, ecc., prodotti nella storia del CAE Autogrill di Gruppo, al fine di facilitare la start-up del CAE WDF. Il voler dare un segno di continuità, almeno come impronta iniziale al costituendo Comitato Aziendale Europeo di WDF, rimanda anche ad un implicito elemento di comunicazione tra i due CAE, auspicio più volte esplicitato nella sessione di lavori di Assago, ma di difficile attuazione nel concreto, vista la non pertinenza delle Direzioni Centrali delle due Società ad operare in settori comuni.

Il secondo Accordo, firmato il giorno successivo, riguarda invece il solo CAE Autogrill come conseguenza della modifica del perimetro aziendale. Non potendosi sottoscrivere diret-

tamente in quella occasione la modifica all'Accordo di rinnovo del 2010 per la mancata sostituzione dei componenti titolari e supplenti da parte delle diverse Confederazioni Sindacali Nazionali, si è deciso di stabilire attraverso un accordo ponte che le modifiche dovranno poi essere ratificate nella prossima riunione di Comitato Ristretto e di plenaria. Le modifiche sostanziali riguardano i numeri dei componenti effettivi, che da 17 passeranno a 15, come anche il numero del Comitato Ristretto che passerà da 5 a 4. Ad implementare il numero del ristretto sarà un esperto di Effat.

Un ulteriore elemento da valutare per le nuove nomine sarà la valutazione della differenza di genere, al fine di ripristinare l'equilibrio precedentemente raggiunto nel vecchio CAE e venuto meno con la defezione della componente femminile di WDF.

Nel 2015 è previsto, dunque, un ulteriore appuntamento per rendere finalmente operativo il CAE Autogrill rispetto ai temi della propria struttura costitutiva, in relazione oltre che all'Accordo di revisione, anche in funzione del proprio Regolamento interno.

Definiti questi aspetti, il CAE ha già espresso la volontà di iniziare a predisporre delle sessioni di studio ed di approfondimenti su temi di interesse transnazionale quali: "lavoro precario", "disoccupazione giovanile", e non ultimo su "rischi psicosociali e stress da lavoro", come tra l'altro sollecitato anche da Effat con documentazione prodotta e riservata al lavoro dei CAE.

Massimo Forti