

partecipazione

Periodico d'informazione e dibattito Turismo Commercio e Servizi UILTuCS UIL

**LA RIPRESA: C'È DAVVERO O
È SOLO SULLA CARTA?**

**SOTTOSCRITTO ACCORDO SU ASSISTENZA
SANITARIA INTEGRATIVA UNEBA**

EBINPROF 109 BORSE DI STUDIO

FONDO EST: NOVITÀ 2016

CONTRIBUTI ECONOMICI PER L'INFANZIA

**CONTRIBUTI PREVIDENZIALI
PER I COLLABORATORI DOMESTICI**

SICUREZZA

**Inserto:
CADIPROF
NOVITÀ 2016**



www.uiltucs.it uiltucs@uil.it

REDAZIONALE

La complessiva valutazione di quanto avvenuto e realizzato nel 2015, moderatamente positiva, in particolare per gli effetti sull'occupazione, ha determinato previsioni di iniziative del Governo su vari aspetti della politica e dell'economia. Mancano, fra le stesse, impegni precisi ad avviare a soluzione annosi problemi, quali, l'evasione fiscale, il funzionamento dell'apparato burocratico dello Stato, le mafie.

Nelle previsioni risulta, però, assente qualsiasi segnale di coinvolgimento delle parti sociali. E questi comportamenti tesi a riaffermare il primato della politica finiscono per comportare una crescita del potere della burocrazia. In questo contesto la UIL ed il sindacato assumono un ruolo di controproposta alle iniziative governative e di controllo e verifica degli effetti sull'occupazione e sulla situazione economica dei lavoratori.

La Uiltucs è impegnata a proseguire tutte le iniziative nazionali e categoriali relative ai rinnovi contrattuali ed alla risistemazione della bilateralità, nei vari settori della previdenza, dell'assistenza sanitaria integrativa e dell'assistenza istituzionale ai lavoratori.

La ripresa: c'è davvero o è solo sulla carta?

3

Sottoscritto accordo su assistenza sanitaria integrativa UNEBA

6

EBINPROF

109 borse di studio

8

FONDO EST: novità 2016

10

Contributi economici per l'infanzia

11

Contributi previdenziali per i collaboratori domestici

12

Sicurezza

14

**Inserto:
CADIPROF - Novità 2016**

Direttore responsabile
Paolo Andreani

Direttore editoriale
Parmenio Stroppa

Redazione
Barbara Tarallo
Sara Vasta

Amministrazione
Via Nizza 128
00198 Roma

Editrice
A.G.S.G. srl
Via Nizza 128
00198 Roma
agsg@agsg.it

Stampa
Tipolitografia C.s.r.
Via di Salone, 131/c
00131 Roma

Pubblicità

Commerciale
Pagina intera occasionale B/N € 2.582
Pagina intera occasione colore € 4.132
Pagina intera periodica B/N da concordare
Pagina intera periodica colore da concordare
1/2 pagina occasione B/N € 1.550
1/2 pagina occasione colore € 2.582

Insetti - prezzo secondo numero pagine e colore

Annunci e comunicazioni varie € 5,7 a parola

Tutti i prezzi si intendono Iva esclusa

Informazione ai sensi della legge 675/96: se non intendete ricevere il nostro giornale comunicatelo tramite fax al n. 0684242292

LA RIPRESA: C'È DAVVERO O È SOLO SULLA CARTA?

In queste settimane, il dibattito politico è incentrato sulla tormentata e controversa vicenda delle unioni civili. Su questo terreno si gioca uno scontro parlamentare che, talvolta, va al di là del merito e che fa persino presagire scenari da dispute elettorali.

I temi economici, dunque, restano sullo sfondo e, tutt'al più, sono evocati per spingere l'acceleratore sulla propaganda a favore o contro l'operato dell'attuale Esecutivo. Pomo della discordia è l'idea di ripresa: c'è davvero o è solo sulla carta? I numeri a disposizione sono talmente tanti da poter essere rivoltati come in un caleidoscopio, dando adito a ottimistiche rappresentazioni dei fatti. Gira che ti rigira, però, la realtà è oggettivamente molto meno colorata degli effetti che quel desueto giocattolino era in grado di generare. Gli sparuti segnali positivi sono troppo timidi e poco significativi per decretare la fine della stagnazione. Quel flebile incremento dell'occupazione, che viene sbandierato come il conseguimento di un traguardo luminoso, ci lascia comunque nelle parti basse delle classifiche europee. Il risultato, peraltro, è ancor meno lusinghiero se rapportato al consistente impegno economico richiesto e sostenuto nel corso dell'ultimo anno per agevolare le assunzioni. Senza contare che, ora, proprio per ridurre la spesa, gli incentivi messi in campo sono stati dimezzati ed è prevedibile che gli effetti negativi di questa scelta non tarderanno a manifestarsi. Resta un dato di fatto, che la saggia vulgata popolare traduce in un efficace aforisma: puoi condurre il cavallo all'abbeveratoio, ma non puoi costringerlo a bere. Alcuni imprendi-



tori, in realtà, hanno trovato fortemente conveniente assumere, a prescindere dall'effettiva necessità aziendale e, dunque - proseguendo nella metafora - un bel sorso d'acqua l'hanno pure bevuto. Da questo momento in poi, però, se non avranno più sete, resteranno lì soltanto a guardare e le dinamiche occupazionali ristagneranno. Che fare, dunque, per riaccendere quel bisogno? In esplicito, qual è la strada da seguire per riattivare la crescita e per attribuire sostanza e struttura alla ripresa? La nostra economia è fondata, in prevalenza, sulla domanda interna: se non crescono salari e pensioni e se non si riducono, in modo strutturale, le tasse sui lavoratori dipendenti e sui pensionati, non ci sono le risorse necessarie a far aumentare i consumi, le aziende non si riprendono o, addirittura, chiudono, i disoccupati aumentano e, in questo circolo vizioso, la ripresa si allontana. A questa carenza, poi, se ne accompagna un'altra, se possibile, ancor più grave: non ci sono investimenti pubblici e privati sufficienti a generare sviluppo e, come se non bastasse, manca una politica industriale in grado di valorizzare e rilanciare gli asset



strategici del nostro Paese. Anzi, continuiamo ad assistere sia a un lento e inesorabile depauperamento dei presidi produttivi e dei servizi sia alla svendita dei gioielli di famiglia, con la conseguenza che alcuni storici insediamenti rischiano di essere dislocati all'estero o, comunque, di essere destrutturati. La triste verità è che stiamo abbassando l'asticella del nostro livello competitivo e, così facendo, ci stiamo condannando a essere più poveri. Complice di questa situazione è la fallimentare politica del rigore voluta e fatta praticare da alcune Istituzioni dell'Unione, con la collaborazione di una Germania indisponibile a regolamentare il sovravdimensionamento della propria bilancia commerciale. Contro un 'Europa siffatta si so-

no appuntati, di recente, gli strali del Presidente del Consiglio che, tuttavia, al momento, non appaiono sufficientemente appuntiti per perforare la corazza coriacea dei sostenitori della politica d'austerità. Il Sindacato confederale ha avanzato proposte concrete, anche di collaborazione con il Governo nazionale, per provare a uscire dalla crisi e per contrastare alcune scelte dell'Unione europea. Se nell'Esecutivo, però, non c'è la consapevolezza che per vincere alcune battaglie servono alleanze, nel rispetto ovviamente delle singole specificità e competenze, difficilmente si potrà cambiare verso. Nessuna rivendicazione di patti o di concertazione si leva dalle file sindacali. Tuttavia, la richiesta di un semplice confronto per offrire il contributo delle proprie idee è un dovere di ogni formazione o organizzazione sociale che abbia a cuore il destino del Paese e dei suoi cittadini. La ripresa dell'economia reale si costruisce insieme ai soggetti che ne sono protagonisti. Senza lavoro non c'è ripresa, non c'è Europa, non c'è futuro. Questa è la vera sfida da affrontare, al di là e al di sopra delle dispute politiche che, spesso, lasciano il tempo che trovano e, talvolta, bruciano il tempo che serve per costruire un vero e necessario progetto di sviluppo.



Antonio Passaro

Liberati dai Pensieri

SCOPRI LA TUA ASSISTENZA SANITARIA



CASSA ASSISTENZA SANITARIA QUADRI

La Qu.A.S. nasce il 17 ottobre del 1989 sulla base di quanto convenuto nei contratti nazionali del Terziario e del Turismo stipulati dalle Organizzazioni Sindacali Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL e dalle associazioni datoriali aderenti a Confcommercio - Imprese per L'Italia, Federalberghi, Federreti, Fipe, Fiavet e Faita, con lo scopo di garantire ai dipendenti con qualifica di "Quadro" Assistenza Sanitaria Integrativa al Servizio Sanitario Nazionale. Hanno diritto alle prestazioni sanitarie tutti gli iscritti dipendenti da aziende del Commercio, del Turismo

e dei Servizi le quali risultino in regola con il versamento delle quote contributive. Il Nomenclatore Tariffario, che cataloga oltre 3000 voci ammesse a rimborso, assolve alla fondamentale funzione di elencare con capillarità le prestazioni erogabili e l'importo massimo rimborsabile al Quadro che, con assoluta libertà di scelta della struttura sanitaria o del professionista medico, ne anticipa l'importo. Oggi la Qu.A.S. rappresenta un modello completo nelle forme gestionali dei fondi integrativi divenendo anche un esempio interessante per tutti gli altri fondi finora istituiti

sulla base della contrattazione bilaterale. Da molti anni ha inoltre attivato convenzioni con strutture sanitarie di ottimo livello in alcuni centri urbani con maggiore densità di iscritti senza oneri da anticipare da parte del quadro che ne usufruisce.

Per una visione più analitica della proposta sanitaria offerta dalla Cassa è possibile consultare le pagine web www.quas.it.



SOTTOSCRITTO ACCORDO SU ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA UNEBA

Il 12 gennaio è stato sottoscritto l'accordo relativo all'assistenza sanitaria integrativa prevista dall'art. 76 del CCNL Uneba.

Unisalute Spa è risultato, dopo una gara, il più idoneo a rappresentare la migliore risposta per le lavoratrici ed i lavoratori del settore per la qualità dei servizi, per la professionalità e per la capillarità di rete e strutture. Per i prossimi tre anni garantirà la copertura sanitaria al nomenclatore concordato.

Tutti gli enti/strutture aderenti Uneba e tutte quelle che non sono aderenti, ma applicano il C.C.N.L. Uneba, dovranno iscrivere a FAREMUTUA i dipendenti assunti a tempo indeterminato, e i lavoratori assunti a tempo determinato con rapporto di lavoro superiore a tre mesi. Se gli enti iscrivono i dipendenti entro il 15 marzo 2016, i dipendenti andranno in copertura dal 1.1.2016 in forma rimborsuale e dopo 10 giorni dall'effettiva avvenuta iscrizione potranno accedere alle strutture convenzionate in forma diretta.

La copertura sanitaria integrativa è prevista per il dipendente ed il coniuge fiscamente a carico. Qualora il dipendente volesse liberamente decidere di coprire anche il coniuge non a carico o i figli, lo potrà fare con tariffe concordate e calmierate rispetto al libero mercato.

Il Piano sanitario è operante in caso di malattia e di infortunio avvenuto durante l'operatività del Piano stesso per le seguenti coperture:

- ✓ ricovero in Istituto di cura con intervento chirurgico;

- ✓ day-hospital chirurgico;
- ✓ parto e aborto;
- ✓ prestazioni di alta specializzazione;
- ✓ visite specialistiche; accertamenti diagnostici;
- ✓ pacchetto maternità;
- ✓ trattamenti fisioterapici riabilitativi a seguito di infortunio e/o a seguito di ricovero con o senza intervento chirurgico;
- ✓ prestazioni diagnostiche particolari (copertura operante per il solo titolare);
- ✓ prestazioni odontoiatriche particolari (copertura operante per il solo titolare);
- ✓ odontoiatria/ortodonzia;
- ✓ implantologia (copertura operante per il solo titolare);
- ✓ interventi chirurgici odontoiatrici extraricovero;
- ✓ sindrome metabolica (copertura operante per il solo titolare);
- ✓ prestazioni a tariffe agevolate Unisalute;
- ✓ circuito termale Unisalute;
- ✓ stati di non autosufficienza consolidata/permanente-protezione completa (copertura operante per il solo titolare);
- ✓ servizi di consulenza.

Le lavoratrici ed i lavoratori potranno scaricare l'APP Unisalute da App Store per poter poi accedere alla propria area riservata.

Sul sito <http://www.unisalute.it/piano-sanitario-ccnl-uneba> è possibile trovare tutte le informazioni utili, compresa la "Miniguida prestazioni lavoratore" che elenca tutte le prestazioni erogabili o rimborsabili.

Ivana Veronese

UNEBA
Unione nazionale
istituzioni
e iniziative
di assistenza
sociale

Guida sintetica
alle prestazioni di
assistenza sanitaria integrativa

DIPENDENTI UNEBA

UniSalute
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE



ENTE BILATERALE NAZIONALE TERZIARIO

Apprendistato

Osservatorio

Formazione

Ricerche



Via Cristoforo Colombo, 137 - 00147 Roma

Tel. 06.57305405 - Fax 06.57135472 - www.ebinter.it - info@ebinter.it

109 BORSE DI STUDIO PER L'ANNO 2015



Il Comitato Esecutivo dell'Ebinprof ha indetto i nuovi Bandi di Concorso per l'assegnazione di 109 Borse di Studio da conferire ai figli (o parenti entro il terzo grado, a seconda del bando considerato) a carico di dipendenti da proprietari di fabbricati.

Il Bando di Concorso prevede l'assegnazione di:

- ✓ 38 borse di studio da € 1.500 cadasuna a studenti di Istituti o Scuole Superiori che abbiano superato l'esame di stato dell'anno scolastico 2014 – 2015, 3 delle quali saranno destinate esclusivamente a studenti disabili;
- ✓ 35 borse di studio da € 2.000 cadasuna a studenti universitari che abbiano sostenuto nell'anno accademico 2014 - 2015, almeno il 70% dei crediti formativi (CFU) previsti dal Piano di Studi;
- ✓ 33 borse di studio da € 3.000 cadasuna a neolaureati che abbiano sostenuto l'esame di laurea nell'anno 2015;
- ✓ 3 borse di studio da € 4.000 cadasuna a neolaureati che abbiano discusso la tesi in materia di Diritto del Lavoro o Scienze Sociali.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'Ebinprof entro e non oltre il 15 marzo 2015.

I Regolamenti di Bando ed i Moduli per la domanda sono scaricabili dal sito www.ebinprof.it.

L'esito del concorso sarà comunicato a tutti i partecipanti ed i vincitori saranno invitati a Roma per la consueta cerimonia di premiazione.

Portiere dell'Anno 2016: " Al via le segnalazioni! "



In considerazione del successo riscosso dall'iniziativa «Portiere dell'Anno» delle ultime edizioni il Comitato Esecutivo dell'Ebinprof, il 22 ottobre 2015, ha deliberato che, nel giorno della cerimonia di premiazione dei vincitori del concorso per le Borse di Studio 2014-2015, venga invitato un gruppo di lavoratrici e lavoratori, dipendenti da proprietari di fabbricati, che si sono distinti per la particolare dedizione dimostrata nella propria professione attraverso atti di altruismo, di assistenza e di solidarietà o per la loro anzianità di servizio.

Pertanto i Condominii (datori di Lavoro e condòmini) interessati a questa iniziativa possono presentare le proprie segnalazioni alla Segreteria dell'Ente inviando una mail all'indirizzo di posta elettronica info@ebinprof.it od un fax al numero 06.44252052.

partecipazione

Anno XIX n. 1

INSERTO



NOVITÀ 2016

Decorrenza 1° gennaio 2016

DAY HOSPITAL

Con decorrenza dal 1.1.2016 nell'ambito del Piano Sanitario CADIPROF è operativa la nuova garanzia **"Day-Hospital"**.

Per i ricoveri in regime di day-hospital avvenuti **dal 1° gennaio 2016**, CADIPROF rimborsa le spese per le seguenti prestazioni:

a) Pre-ricovero

Esami, accertamenti diagnostici e visite specialistiche effettuati nei 120 giorni precedenti l'inizio del ricovero, purché resi necessari dal-

la malattia o dall'infortunio che ha determinato il ricovero.

La presente garanzia viene prestata in forma esclusivamente rimborsuale.

b) Intervento chirurgico

Onorari del chirurgo, dell'aiuto, dell'assistente, dell'anestesista e di ogni altro soggetto partecipante all'intervento (risultante dal referto operatorio); diritti di sala operatoria e materiale di intervento ivi comprese le endoprotesi.

c) Assistenza medica, medicinali, cure

Prestazioni mediche e infermieristiche, consulenze medico-specialistiche, medicinali, esa-



mi e accertamenti diagnostici durante il periodo di ricovero.

d) Rette di degenza

Non sono comprese in garanzia le spese voluttuarie.

e) Accompagnatore

Retta di vitto e pernottamento dell'accompagnatore nell'Istituto di cura. Nel caso di ricovero in Istituto di cura non convenzionato con la Società, la garanzia è prestata in forma rimborsuale con rimborso integrale delle spese sostenute.

f) Assistenza infermieristica privata individuale

Assistenza infermieristica privata individuale nel limite di € 55,00 al giorno. La presente garanzia viene prestata in forma esclusivamente rimborsuale.

g) Post ricovero

Esami e accertamenti diagnostici, medicinali, prestazioni mediche, chirurgiche e infermieristiche (queste ultime qualora la richiesta sia certificata al momento delle dimissioni dall'istituto di cura), trattamenti fisioterapici o rieducativi e cure termali (escluse in ogni caso le spese di natura alberghiera), effettuati nei 120 giorni successivi alla cessazione del ricovero, purché resi necessari dalla malattia o dall'infortunio che ha determinato il ricovero; i trattamenti fisioterapici o rieducativi e le cure termali sono compresi nella garanzia nel caso di ricovero con intervento chirurgico. Sono compresi in garanzia i medicinali prescritti dal medico curante all'atto delle dimissioni dall'istituto di cura.

h) Trasporto

Spese di trasporto dell'iscritto in ambulanza, con unità coronarica mobile e con aereo sa-

nitario all'Istituto di cura, di trasferimento da un Istituto di cura ad un altro e di rientro alla propria abitazione.

La garanzia non è operante per le visite specialistiche, le analisi cliniche e gli esami strumentali effettuati a soli fini diagnostici.

Nel caso di utilizzo di strutture sanitarie o di personale convenzionato con UniSalute (a seguito di prenotazione/autorizzazione ricevuta dalla Centrale Operativa), le spese per le prestazioni erogate all'iscritto vengono liquidate direttamente senza applicazione di scoperchi e franchigie.

Nel caso il cui l'iscritto si avvalga del Servizio Sanitario Nazionale, CADIPROF rimborsa integralmente i ticket sanitari a carico dell'iscritto.

Il massimale annuo assicurato corrisponde a € 1.000,00 per persona.

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Il massimale annuo per le prestazioni di "Alta Specializzazione" da € 5.000,00 viene **elevato a € 8.000,00**.

VISITE SPECIALISTICHE

Il massimale annuo per le "Visite specialistiche" da € 750,00 viene **elevato a € 1.000,00**.

TRATTAMENTI FISIOTERAPICI DA MALATTIA

Il massimale annuo per i "Trattamenti fisioterapici curativi a seguito di malattia" da € 150,00 viene **elevato a € 250,00**, fermo il numero massimo di sedute previsto.

Viene, inoltre, introdotta la forma di pagamento diretto delle prestazioni effettuate nelle strutture convenzionate con UniSalute (a seguito di prenotazione/autorizzazione ricevuta dalla Centrale Operativa).

NOVITÀ PACCHETTO FAMIGLIA 2016 – PROGETTO Sperimentale PSICOLOGIA PROGETTO “Benessere in FAMIGLIA”

La famiglia si trova al centro di nuove e complesse difficoltà in parte ascrivibili al mutare dell'organizzazione sociale, delle condizioni economiche e delle attese di sviluppo personale dei suoi membri. Si tratta di mutamenti nuovi e molto rapidi, che colpiscono in modo particolare il mondo femminile dove progetto di vita personale, progetto familiare e lavorativo possono arrivare a scontrarsi in modo significativo.

Vivere queste situazioni non significa incorrere in disturbi psicologici, anche se, indubbiamente, una disattenzione e una sottovalutazione di tante piccole sofferenze quotidiane può arrivare a determinare condizioni di vita che diventano via via più insostenibili.

La singola persona e i membri di una famiglia sono spesso in possesso delle risorse per affrontare le problematiche che derivano da questa evoluzione dell'idea stessa di famiglia, ma appare sempre più forte la richiesta di un aiuto specialistico in ordine al chiarimento, alla comprensione e all'adozione delle più idonee strategie.

In quest'ottica la CADIPROF e l'Associazione Psicologi Liberi Professionisti propongono *in via sperimentale* per l'anno 2016 un'azione di consulenza psicologica che possa favorire atteggiamenti attivi e positivi nelle persone coinvolte in difficoltà familiari, che stimoli la capacità e le risorse personali per un empowerment attivo.

Un lavoro di valorizzazione e sostegno della resilienza personale e sociale di cui tutti sono dotati.

PRESTAZIONI PSICOLOGICHE

CADIPROF rimborsa parte delle spese sostenute durante il periodo di copertura nel caso in cui l'iscritto faccia ricorso alla consulenza psicologica presso uno degli psicologi iscritti alla rete CADIPROF/PLP (Associazione degli Psico-



logi Liberi Professionisti) e aderenti al progetto, con i relativi limiti di rimborso massimo previsti.

OGGETTO DELLA GARANZIA

La prestazione oggetto della presente garanzia è la Consulenza psicologica in merito alle seguenti aree:

1. **Sostegno alla genitorialità**

- nel momento della scelta di avere un figlio;
- nelle problematiche a essa connesse (difficoltà nella procreazione, fecondazione assistita, ecc.);
- nel cambiamento che la nascita determina nell'equilibrio della persona, della coppia e/o della famiglia;
- nelle fasi di sviluppo della relazione con il figlio che, con il mutare dell'età, presenta problematiche sempre nuove;
- supporto per i problemi legati alla scuola del figlio (difficoltà scolastiche, demotivazione e disagio, orientamento agli studi, ecc.).

2. **Sostegno a momenti di criticità della vita**

- scelta dell'IVS (Interruzione Volontaria della Gravidanza);
- gravi eventi (morti accidentali/precoci congiunti; catastrofi/incidenti gravi; malattie gravi);
- supporto per le problematiche di coppia, anche relativamente alla conciliazione famiglia/lavoro;
- separazione e/o divorzio;
- sostegno alle attività di caregiver nei riguardi di disabili, anziani e gravi ammalati in casa, in risposta al nuovo fenomeno di "gene-



razione sandwich" intesa come quella che è chiamata ad occuparsi al contempo dei figli e dei genitori anziani.

1. RETE CADIPROF/PLP (consultabile sul sito plpitalia.it)

Gli iscritti CADIPROF potranno beneficiare di:

- **Visita gratuita di analisi della domanda e conseguente individuazione del trattamento di elezione** (lo psicologo PLP provvederà a rilasciare all'iscritto un documento che attesti l'indicazione del trattamento consigliato).
- **Sconto del 10% sulla parcella del professionista** (*garantito dal professionista PLP*); il costo finale sarà arrotondato per difetto ogni € 5, fatta eccezione per coloro che già adottano la tariffa minima pari ad € 35. (Es. parcella € 75: sconto di € 7,5 (10%) –arrotondamento per difetto € 10 (13,34 %); costo per l'iscritto CADIPROF € 65).
- Rimborsso pari al **40%** del costo fatturato, fino a concorrenza del massimale di euro 275,00.

Nel corso della vigenza del presente progetto, ogni assistito potrà beneficiare solo una volta del massimale indicato.

PROCEDURE PER LA RICHIESTA

Per l'attivazione del rimborso, oltre allo specifico modulo allegato, è necessario presentare la seguente documentazione:

- documento di valutazione iniziale rilasciato dal professionista PLP;
- Copia delle fatture quietanzate, nelle quali siano evidenziate esclusivamente le prestazioni oggetto della presente garanzia;
- Copia dell'ultima busta paga.

DISPOSIZIONI GENERALI

Ferma restando la valutazione sulla rimborcabilità delle prestazioni richieste, saranno rimborsate esclusivamente le fatture quietanzate aventi data compresa fra il 1.1.2016 e il 31.12.2016.

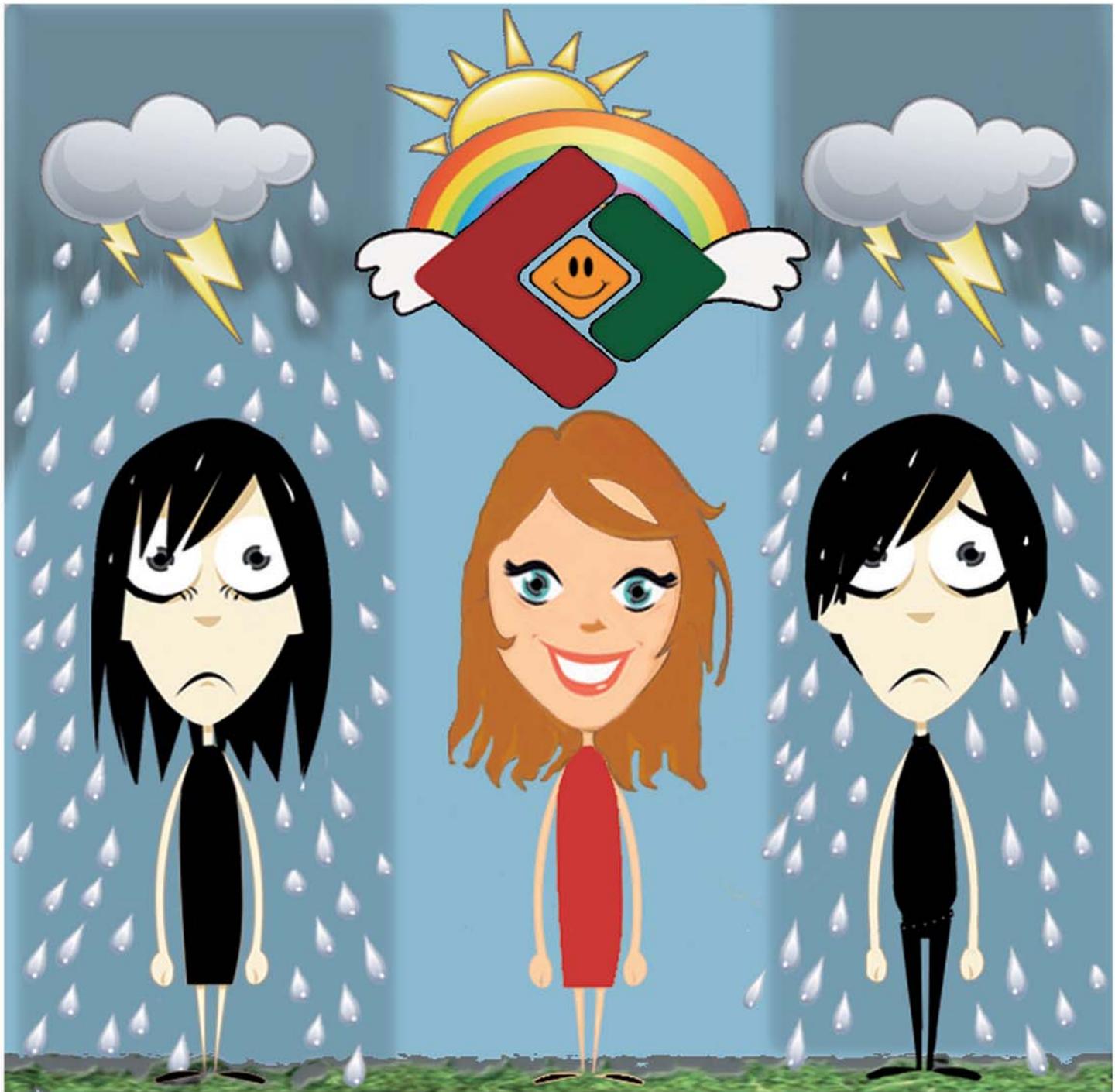
Si estendono al presente progetto, ove applicabili, tutte le disposizioni previste dal regolamento amministrativo e dai relativi allegati in vigore.

CADIPROF si riserva in qualsiasi momento la facoltà di richiedere documentazione in originale e/o integrativa e/o di verificare i dati e le dichiarazioni riportate nei documenti costituenti le pratiche.

In caso di discordanza, fatte salve ulteriori azioni legali, decade il diritto alle prestazioni e l'iscritto sarà tenuto alla restituzione delle eventuali somme indebitamente ricevute.

Le prestazioni contenute nel presente progetto vengono rimborsate DIRETTAMENTE DALLA CADIPROF come già avviene per le altre prestazioni previste dal Pacchetto Famiglia.

Proteggi la tua salute con il Fondo Est



Fondo Est è il fondo di assistenza sanitaria integrativa per tutti i dipendenti dei settori terziario, turismo e servizi.

Informati!

www.fondoest.it



Fondo Est

assistenza sanitaria integrativa
commercio turismo servizi e settori affini



PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE: NEL 2016 AUMENTANO I MASSIMALI

Prevenzione odontoiatrica nella misura del 75%

Fondo Est provvederà al pagamento del 75% di una prima visita specialistica e di una seduta di igiene orale una volta l'anno.

Aumento dei massimali annui per l'implantologia

Compartecipazione al pagamento delle prestazioni per impianti osteointegrati e le relative corone fisse.



Per un impianto il massimale annuo previsto è di 700,00 €.

Per 2 impianti il massimale annuo previsto è di 1.300,00 €.

Per 3 o più impianti il massimale annuo previsto è di 3.300,00 €.

La garanzie sono prestate esclusivamente nel caso in cui l'Iscritto si avvalga di **strutture sanitarie e personale convenzionato** da UniSalute per il Fondo Est, previa prenotazione, contattando il numero verde di UNISALUTE 800.016.648 dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle 19.30.



Redazionale

CONTRIBUTI ECONOMICI PER L'INFANZIA

Il 1° febbraio 2016 è stato pubblicato sul sito dell'INPS, l'avviso, con le "Istruzioni" e relativi allegati, per l'erogazione del contributo utilizzabile dalle madri lavoratrici "alternativamente" per il servizio di baby sitting o per la fruizione dei servizi per l'infanzia (es. asili nido), in sostituzione del congedo parentale, come previsto dalla legge n. 92/2012.

Riportiamo una sintesi delle Istruzioni, tenuto conto che dovrebbe essere attiva sul sito dell'Istituto la procedura telematica per la presentazione delle domande.

La legge di Stabilità 2016 ha prorogato questo beneficio nel 2016, nel limite delle risorse economiche disponibili pari a 20 milioni di euro.

Fino al 31 dicembre 2016, o comunque fino ad esaurimento dello stanziamento previsto, possono presentare domanda contenente tutti i dati richiesti per il contributo, in alternativa al congedo parentale, le madri dipendenti di amministrazioni pubbliche o di privati datori di lavoro, oppure iscritte alla gestione separata che, al momento della domanda, siano ancora negli undici mesi successivi al termine del periodo di congedo obbligatorio, nonché coloro che abbiano già usufruito in parte del congedo parentale, per i mesi non ancora fruiti.

L'INPS conferma le disposizioni contenute nel DM 28 ottobre 2014 attuativo della L. n. 92/2012.

Il contributo, di 600 euro mensili, è erogato per un periodo massimo di sei mesi, solo



per frazioni mensili intere, in alternativa alla fruizione di altrettanti mesi di congedo parentale ai quali la lavoratrice, di conseguenza, rinuncia.

Le lavoratrici part-time, in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa, potranno accedere al contributo nella misura riproporzionata come specificato nella tabella allegata alle Istruzioni, mentre le lavoratrici iscritte alla gestione separata possono usufruire del contributo per un periodo massimo di tre mesi.

Si può accedere al beneficio, anche per più figli, presentando domanda per ogni figlio.

Il beneficio viene riconosciuto sulla base di una graduatoria nazionale, secondo l'ordine di presentazione delle domande, che tiene conto dell'indicatore Isee, nei limiti delle risorse disponibili.

La domanda va presentata all'INPS esclusivamente: attraverso il canale Web, servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite Pin dispositivo attraverso il portale dell'Istituto o tramite Patronato.

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI PER I COLLABORATORI DOMESTICI



L' INPS con la circolare n. 16 del 29 gennaio ha comunicato che per l'anno 2016 sono state confermate le fasce di retribuzione su cui calcolare i contributi dovuti per l'anno 2016 per i lavoratori domestici.

LAVORATORI DOMESTICI ITALIANI E STRANIERI - 2016 **Senza contributo addizionale (comma 28, art.2 L. 92/2012)**

RETRIBUZIONE ORARIA		IMPORTO CONTRIBUTO ORARIO	
Effettiva	Convenzionale	Comprensivo quota CUAF	Senza quota CUAF (*)
Fino a 7,88 euro	6,97 euro	1,39 euro (0,35) **	1,40 euro (0,35) **
Oltre 7,88 euro e fino a 9,59 euro	7,88 euro	1,57 euro (0,39) **	1,58 euro (0,39) **
Oltre 9,59 euro	9,59 euro	1,91 euro (0,46) **	1,93 euro (0,48) **
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	5,07 euro	1,01 euro (0,25) **	1,02 euro (0,25) **

* Il contributo CUAF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto solo nel caso di rapporto fra coniugi (ammesso soltanto se il datore di lavoro coniuge è titolare di indennità di accompagnamento) e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi, ove riconosciuto ai sensi di legge.

** La cifra tra parentesi è la quota a carico del lavoratore.

LAVORATORI DOMESTICI ITALIANI E STRANIERI - 2016 **Comprensivo contributo addizionale. Da applicare ai rapporti di lavoro a tempo determinato**

RETRIBUZIONE ORARIA		IMPORTO CONTRIBUTO ORARIO	
Effettiva	Convenzionale	Comprensivo quota CUAF	Senza quota CUAF (*)
Fino a 7,88 euro	6,97 euro	1,49 euro (0,35) **	1,50 euro (0,35) **
Oltre 7,88 euro e fino a 9,59 euro	7,88 euro	1,68 euro (0,40) **	1,69 euro (0,40) **
Oltre 9,59 euro	9,59 euro	2,05 euro (0,48) **	2,06 euro (0,48) **
Orario di lavoro superiore a 24 ore settimanali	5,07 euro	1,08 euro (0,25) **	1,09 euro (0,25) **

* Il contributo CUAF (Cassa Unica Assegni Familiari) non è dovuto solo nel caso di rapporto fra coniugi e tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi.

** La cifra tra parentesi è la quota a carico del lavoratore.



DOLCE ATTESA



"Rimborso fino a 1.000 euro per le spese di gravidanza"

PRESTAZIONI SANITARIE DIRETTE



"Una copertura integrativa totale per proteggere tutta la famiglia"

DAL LATTE AL PEDIATRA



"Sostegno alle spese per l'assistenza pediatrica e per l'asilo dei figli"

NEGLI STUDI PROFESSIONALI LA SALUTE È UN VALORE.

CADIPROF GARANTISCE PRESTAZIONI SANITARIE INTEGRATIVE PER PICCOLI E GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI, ESAMI DIAGNOSTICI STRUMENTALI, VISITE SPECIALISTICHE, PROGRAMMI DI PREVENZIONE, ODONTOIATRIA E MOLTO ALTRO ANCORA.

Per maggiori informazioni

Numero Verde
800.016.635

info@cadiprof.it

www.cadiprof.it

LAVORO

SALUTE

FAMIGLIA

SICUREZZA

LEGISLAZIONE

COORDINATORI PER LA SICUREZZA: VALIDA LA FORMAZIONE ONLINE

Le modifiche del D.lgs. 151/2015 all'articolo 98 del D.lgs. 81/2008 in relazione alla formazione e aggiornamento dei coordinatori per la sicurezza: l'utilizzo dell'e-learning e le future modifiche all'allegato XIV del Testo Unico.

Si ricorda che tra le semplificazioni e razionalizzazioni degli adempimenti normativi, una riguarda l'utilizzo della modalità e-learning. L'e-learning è un modello formativo interattivo che, attuato attraverso una piattaforma informatica online, ha avuto in questi anni una continua valorizzazione non solo da parte del legislatore, ma anche da parte di vari enti, a partire dallo dall'Inail.

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n.

151 - Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183. (15G00164).



LEGGE 10 dicembre 2014, n. 183 - Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro.

QUESITI

LA FORMAZIONE DEGLI RLS: È VERO CHE È OBBLIGATORIO ORGANIZZARE UNO STAGE IN AZIENDA DI 4 ORE?

L'articolo 37, comma 11 del D.lgs. 81/08 stabilisce che «La durata minima dei corsi è di 32 ore iniziali, di cui 12 sui rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate» e che «Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale». Il soggetto formatore, con la collaborazione dell'organismo paritetico, definisce il programma formativo per dare attuazione alla norma e agli accordi contrattuali.

Lo stage in azienda completa il percorso formativo nella parte riguardante i «rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate».

I LAVORATORI PAGATI CON VOUCHER INPS E ASSEGNAZI A PICCOLI LAVORI PER POCHE ORE (AD ESEMPIO: PULIZIA PICCOLE AREE VERDI, CURA GIARDINI...) SONO DA CONSIDERARSI LAVORATORI A TUTTI GLI EFFETTI AI SENSI DEL D.LGS. 81/08?

Ai fini dell'applicazione del D.lgs. 81/08 è definito lavoratore la persona che indipendentemente dalla tipologia contrattuale svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o pri-



vato. Quindi, escludendo gli addetti ai servizi domestici e familiari, nel caso in cui i lavoratori di cui trattasi possano essere ricondotti alla definizione sopra riportata saranno creditori di tutte le misure di prevenzione previste dal decreto 81/08. Si consiglia di sentire INPS e INAIL per eventuali specifiche circolari in materia di sicurezza in relazione al lavoro occasionale accessorio (voucher).

UN MINORENNE CHE FREQUENTA LA SCUOLA ALBERGHIERA, DURANTE LE VACANZE ESTIVE VA A LAVORARE COME STAGISTA IN UN RISTORANTE. ALL'INTERNO DELLO STESSO, NON HA UN RUOLO PRECISO MA PASSA DA AIUTO CUOCO A CAMERIERE. IL DATORE DI LAVORO COSA È TENUTO A FARE PER ESSERE IN REGOLA?

Lo stagista, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera a) del D.lgs. 81/08, è da considerarsi, a tutti gli effetti, un lavoratore, pertanto, il datore di lavoro deve assicurargli la stessa tutela prevista per tutti i dipendenti.

ENTI BILATERALI

www.ebinter.it	www.ebnt.it	www.quadrifor.it	www.ebitnet.it		
www.ebinvip.it	www.ebinprof.it	www.ebipro.it	www.ebinsafi.it	www.ebntur.it	www.ebnter.it

FONDI DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

www.fondoest.it	www.quas.it	www.cadiprof.it	www.fondofast.it	www.cassacolf.it
www.coopersalute.it	www.cassaportieri.it	www.fasiv.it	www.enteaster.it	www.fontur.it
				www.fondoassi.it

FONDI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

www.fondofonte.it	www.previcooper.it - www.cooperlavoro.it	www.fondapi.it	www.previambiente.it

FONDI INTERPROFESSIONALE DI FORMAZIONE CONTINUA

www.fondoforte.it	www.fonter.it	www.fondoprofessioni.it	www.fondimpresa.it	www.fonder.it
		www.fondartigianato.it	www.foncoop.it	

PER ENASARCO IL TUO WELFARE

con noi decidi tu

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI
DAL 1 AL 14 APRILE 2016



Feder.Pr.O.M.M.

Federazione Intercategoriale Consulenti -
Promotori Finanziari - Operatori dei
Mercati Finanziari, Creditizi e Assicurativi



AGENTI A TREVISIO

L'ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA
DEGLI AGENTI E DEI RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO

Scegliamo gli agenti e i consulenti finanziari «veri»
No alle ammucchiate con le case mandanti



**PER ENASARCO
IL TUO WELFARE**
con noi decidi tu