

PERCORSO DI INSERIMENTO ED ESODO DEI LAVORATORI INDIVIDUATI SECONDO QUANTO PREVISTO DA
LEGGE REGIONALE 22 DICEMBRE 2016 N. 34

VERBALE DI ACCORDO

1. Premessa

La Presidenza della Giunta, l'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale della Regione Autonoma della Sardegna, l'Assessorato degli Enti Locali e l'Assessorato dell'Industria hanno avviato il percorso per l'attuazione di quanto previsto dalla Legge Regionale 22 dicembre 2016 n. 34, che ha modificato la Legge Regionale 30/2016 nonché il comma 29 dell'articolo 4 della legge regionale 11 aprile 2016, n. 5.

Tale percorso, denominato "Piano per i lavoratori del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna", si è sostanziato, secondo quanto previsto dalla delibera di Giunta Regionale 3/1 del 13 gennaio 2017, attraverso l'individuazione, la profilazione ed il successivo inserimento dei lavoratori per il raggiungimento delle finalità stabilite dalla citata l.r. n. 34.

Il Piano prevede la realizzazione di due distinte macro - tipologie di attività: la prima finalizzata alla conservazione e valorizzazione dell'imponente patrimonio del Parco e del suo progetto; la seconda consistente in un insieme strutturato di politiche attive del lavoro, volto all'accrescimento delle competenze dei lavoratori del bacino e funzionale al loro reinserimento lavorativo, nonché allo svuotamento graduale del bacino attraverso la previsione di opportuni incentivi, con stretta correlazione e declinazione operativa del progetto del Parco Geominerario Storico ed Ambientale della Sardegna.

Alla condivisione ed alle attività connesse alla attuazione del Piano, che presenta caratteristiche di valorizzazione e sviluppo del Parco quale effettivo volano di crescita per tutte le comunità locali in esso ricomprese, sono chiamati, ciascuno per le proprie competenze e specificità, soggetti pubblici e privati, parti sociali in stretto raccordo con i territori e le comunità locali che ne fanno parte.

Il Piano si deve collocare all'interno delle strategie di programmazione unitaria e di programmazione territoriale già avviate dalla Giunta Regionale, in coordinamento con il Piano Sulcis, il Piano straordinario di Rilancio del Nuorese, e le specifiche strategie sulle zone interne.

Viste le peculiari caratteristiche del Piano, già da questa prima fase di attuazione deve essere coinvolto il Consorzio del Parco Geominerario, che verrà invitato a condividere i passaggi necessari per la sua concreta attuazione e per le opportune considerazioni nell'ambito della propria programmazione.

Le puntuali azioni del Piano dovranno essere realizzate da un soggetto privato, da selezionarsi attraverso procedura di gara ad evidenza pubblica. L'aggiudicatario dovrà possedere specifiche competenze funzionali alla conservazione e alla valorizzazione del Parco e procederà ad assumere i lavoratori beneficiari delle misure di politica attiva, per accrescerne l'occupabilità in funzione di reali prospettive di una ricollocazione lavorativa duratura.

A.S.P.A.L. è individuata come stazione appaltante della procedura di gara.

Nelle more di tale procedura di aggiudicazione, la Giunta regionale ha approvato il finanziamento di un intervento a regia regionale, con lo scopo di salvaguardare, anche attraverso misure di politica attiva del



Sergio Carboni



lavoro, i livelli occupazionali dei lavoratori già impiegati per l'attuazione della convenzione ATI - IFRAS licenziati alla scadenza di quest'ultima e beneficiari del trattamento di NASPI.

La Giunta ha autorizzato lo svolgimento, da parte di società in *house* della Regione e di altri soggetti pubblici (tra i quali anche il Consorzio del Parco Geominerario), delle attività già oggetto della convenzione scaduta che fossero compatibili con i rispettivi oggetti sociali e strumentali al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione Regionale, ed in particolare:

IGEA SpA ha proceduto all'adeguamento del bilancio preventivo 2017 e sta definendo il Piano industriale con l'inclusione delle attività già oggetto della convenzione compatibili con il proprio oggetto sociale, in grado di generare connesse capacità di lavori aggiuntivi in grado di favorire un assorbimento occupazionale a tempo determinato;

IN.SAR. S.p.A., predisporrà ed attuerà un programma per l'accompagnamento all'esodo pensionistico dei lavoratori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente; in particolare, deve ipotizzare tipologie di incentivo volontario per la fuoriuscita "una tantum" dei lavoratori dal bacino che tengano conto delle condizioni oggettive e delle aspirazioni dei singoli individui, quali incentivo al pensionamento, all'anticipo pensionistico e all'autoimpiego. La selezione dei lavoratori beneficiari, avverrà a seguito della pubblicazione di un Avviso di diritto pubblico con procedura a sportello.

Lo svolgimento delle attività, già oggetto della convenzione per le quali non è possibile tuttavia procedere ad affidamento alle società *in house*, sarà affidato agli enti pubblici sulla base di specifiche convenzioni.

ASPAL, tramite i Centri per l'Impiego, effettua la profilazione dei lavoratori e realizza interventi mirati di carattere formativo nei confronti di coloro che non risultano destinatari degli interventi di incentivo all'esodo. Le predette misure tendono ad attuare l'obiettivo della continuità reddituale previsto dall'art. 2, comma 1, della LR n. 34/2016.

La Direzione Generale dell'Assessorato del lavoro provvede alla certificazione dei nominativi dei lavoratori che costituiscono il bacino destinatario degli interventi.

Le rappresentanze sindacali di FILCAMS CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS, UGL, FISMIC, USB, che hanno partecipato e condiviso il descritto percorso per individuare, tramite bando europeo, un soggetto che assuma gli stessi lavoratori nell'ambito **del nuovo Piano per i lavoratori del Parco geominerario storico e ambientale della Sardegna prefigurato dalla Legge**, hanno firmato in data 30 dicembre 2016, insieme alla rappresentanza della Giunta Regionale, un verbale di incontro ed accordo nel quale sono stati prefigurati i passaggi e le modalità di inserimento, con rapporto di lavoro a tempo determinato, dei lavoratori beneficiari degli interventi (ai sensi dell'art. 2 della citata Legge Regionale 34/2016), opportunamente certificati e profilati dall'ASPAL. Tale Accordo è allegato al presente documento.

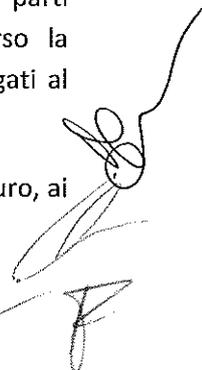
L'accordo del 30 dicembre ha previsto la costituzione di un tavolo partenariale (tra Regione e parti sindacali), che con funzioni di regia ha come intento seguire l'iter della Vertenza, attraverso la calendarizzazione delle riunioni e la verbalizzazione degli incontri. Anche tali documenti sono allegati al presente accordo.

Di seguito vengono evidenziate le azioni finora poste in essere e quelle da realizzarsi nel prossimo futuro, ai fini della opportuna condivisione con i componenti del Tavolo Partenariale.



Giugno

2



2. I punti oggetto di esame del Tavolo Partenariale

- Procedura di evidenza pubblica per l'individuazione del soggetto che realizzerà il Piano di intervento, da attuarsi nell'ambito del Parco Geominerario storico ed ambientale della Sardegna;
- Azioni di presa in carico e profilazione dei lavoratori interessati all'applicazione delle misure previste dalla L.R. 34/2016 ;
- Certificazione definitiva del bacino dei lavoratori interessati all'applicazione delle misure previste dalla L.R. 34/2016;
- Realizzazione delle attività oggetto delle precedenti convenzioni e degli accordi afferenti al "Progetto Parco Geominerario" da parte di società in house regionali, con particolare riferimento alle attività di produzione di beni e servizi strumentali all'esigenze della Regione e riconducibili alle finalità statutarie delle società (art. 2 comma 1 L.R.34/2016), attraverso l'assunzione a tempo determinato dei soggetti di cui al medesimo art. 2, comma 1;
- Svolgimento delle attività da parte di Enti Pubblici (art. 2 comma 2 L.R. 34/2016), attraverso l'assunzione a tempo determinato dei soggetti di cui al medesimo art. 2, comma 1;
- Realizzazione delle procedure di esodo dei lavoratori in possesso dei necessari requisiti (art. 2, comma 4, della L.R. 34/2016);
- Verifica della continuità reddituale per i lavoratori interessati ed attuazione della L.R. 34/2016.

Relativamente ai precedenti punti, nel presente accordo si dà conto delle attività svolte, dei risultati raggiunti e degli indirizzi concordati dal tavolo partenariale per il completamento delle previste attività. Si definiscono, inoltre, il percorso ed una ipotesi di cronoprogramma per i successivi passaggi e per il completamento degli interventi.

Vista la rilevanza del progetto complessivo per il Parco Geominerario, al fine della sua completa realizzazione, le parti firmatarie del presente accordo promuovono, entro 90 gg. dalla firma, un accordo generale tra le parti pubbliche e private interessate, ed in particolare: il Consorzio del Parco, i Comuni, le Unioni dei Comuni e le Province ricadenti nell'area del Parco, il partenariato economico e sociale, questo al fine di dare la più ampia dote alle azioni di promozione, valorizzazione e rafforzamento del Progetto del Parco Geominerario Storico ed Ambientale della Sardegna.

3. Attività svolte e risultati raggiunti

- **Procedura di evidenza pubblica per l'individuazione del soggetto che realizzerà il piano d'intervento da attuarsi nell'ambito del Parco Geominerario storico ed ambientale della Sardegna.**

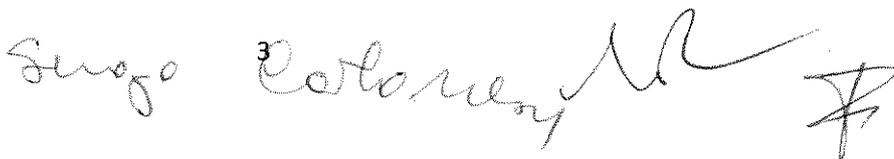
E' stato pubblicato dall'ASPAL l'avviso di pre-informazione con funzione di indizione di gara a procedura ristretta piano geominerario (G.U. 5° Serie Speciale -- Contratti Pubblici n. 5 del 13/01/2017)

Sono state raccolte le manifestazioni di interesse.

ASPAL deve relazionare e definire i successivi passaggi.



Sergio Catalani



Presumibilmente, a seguito della rideterminazione del bacino conseguente agli esodi incentivati gestiti da INSAR, si dovrà procedere, comunque entro il 31.12. 2017, ad una nuova indizione della gara.

- **Azioni di presa in carico e profilazione dei lavoratori interessati alle misure di cui alla L.R. 34/2016**

Entro il 1 marzo sono stati presi in carico, profilati da ASPAL i lavoratori indicati nell'elenco certificato dall'Assessorato del Lavoro.

- **Certificazione definitiva del bacino dei lavoratori interessati alle misure di cui alla L.R. 34/2016**

Il 29 marzo 2017 è stato attestato da parte della Direzione Generale del Lavoro l'elenco dei lavoratori aventi diritto all'applicazione delle misure previste dalla L.R. 34/2016.

E' stato richiesto il riesame di alcune posizioni che ha portato all'integrazione dell'elenco con l'inserimento di un ulteriore nominativo. Tutte le altre richieste presentate non sono state accolte. Eventuali ulteriori richieste di riesame potranno essere prese in considerazione e saranno esitate entro 7 giorni dalla loro presentazione.

- **Svolgimento temporaneo di attività oggetto della ex Convenzione Parco Geominerario da parte di società in house regionali con particolare riferimento alle attività di produzione di beni e servizi (art. 2, comma 1, Legge 30/2016 così come modificata dalla Legge 34/2016);**

Con DGR n. 3/1 del 13/01/2017 è stato conferito mandato alla Società IGEA per l'adeguamento del Budget 2017, teso a inserire i lavoratori del Bacino. IGEA potrà valutare se modificare il proprio piano industriale per ampliare il numero dei lavoratori coinvolgibili.

Con DGR n. 15/6 del 21/03/2017 è stato approvato il nuovo budget che prevede la possibile presa in carico di un massimo di 118 lavoratori.

A seguito dell'approvazione della legge di stabilità per l'anno 2017, n. 5 del 13/04/2017, sono state stanziare le risorse finanziarie necessarie a coprire le attività individuate nel budget, da realizzarsi anche con il ricorso ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1, L.R. 34/2016.

IGEA ha pubblicato due bandi per la selezione dei lavoratori. I bandi dovranno portare alla individuazione dei lavoratori selezionati entro il 15 giugno 2017. I lavoratori saranno presi in carico da IGEA secondo un percorso che sarà comunicato al Tavolo dei firmatari del presente accordo.

Il Tavolo partenariale ha concordato che il contratto da applicare ai lavoratori sarà quello attualmente applicato ai lavoratori della società IGEA.

- **Svolgimento delle attività di Enti Pubblici (art. 2, comma 2, L.R. 34/2016) attraverso assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato dei soggetti di cui all'art. 2, comma 1, L.R. 34/2016.**

Con DGR 3/1 del 13/01/2017 (integrata dalla successiva DGR 6/32 del 31/01/2017) è stato conferito mandato all'Assessorato degli Enti locali di predisporre una procedura a catalogo per progetti da presentare a cura di Enti Pubblici (comuni e province o loro consorzi).

Con DGR 15/5 del 21/03/2017 è stato definito un primo catalogo degli interventi degli enti pubblici.

Con DGR 16/23 del 28/03/2017 è stato ampliato il novero degli enti pubblici che possono presentare progetti ed è stato riaperto il catalogo.

   *sergio castomera*  

4

Con DGR 22/38 del 03/05/2017 è stato ulteriormente modificato e ampliato il catalogo, che viene allegato al presente accordo nella sua ultima formulazione.

A seguito dell'approvazione della legge di stabilità per l'anno 2017, n. 5 del 13/04/2017, sono state stanziato le risorse finanziarie necessarie a garantire la realizzazione degli interventi proposti dagli enti pubblici. Le risorse finanziarie stanziato saranno trasferite ad ASPAL, che procederà alla stipulazione di un'unica convenzione con tutti gli enti pubblici interessati all'assunzione a tempo determinato dei lavoratori.

Il Tavolo partenariale ha concordato che il contratto da applicare ai lavoratori sarà quello applicato per i servizi simili presso i medesimi enti locali.

L'ASPAL procederà alla stipula della Convenzione procedurale con i primi enti locali pronti per l'avvio del progetto entro il 30 maggio 2017. Successivamente gli stessi enti procederanno alla realizzazione del progetto con la selezione dei lavoratori.

Realizzazione delle procedure di esodo dei lavoratori (art. 2, comma 4, L.R. 34/2016);

Con DGR 3/1 del 13/01/2017 e 15/4 del 21/03/2017 è stato dato mandato ad INSAR per gestire un piano per l'esodo e ne sono stati definiti i criteri generali.

Nella profilazione, ASPAL ha stimato il numero di lavoratori interessati a tale piano.

INSAR ha pubblicato il 20 aprile 2017 un preavviso per la manifestazione di interesse dei lavoratori all'esodo, che si allega al presente verbale, del quale fa parte integrante ed al quale si fa rinvio.

L'avviso per la manifestazione d'interesse sarà pubblicato il 15 maggio 2017.

L'ammontare dell'incentivo spettante subirà una progressiva riduzione del 20% a partire dal 3° mese dall'apertura dello sportello e per ogni cadenza bimestrale successiva (80% al 3°/4°; 60% al 5°/6° mese, ecc.) per i due successivi bimestri (6 mesi in totale).

L'apertura dello sportello avverrà entro dieci giorni di calendario dalla pubblicazione dell'avviso.

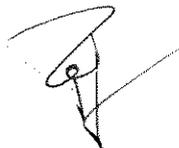
Da valutare ad opera del Tavolo tempi e consistenza dello scalettamento del bonus e dei tempi di apertura dell'Avviso.

E' stata definita la dotazione per il finanziamento dell'esodo. A seguito dell'approvazione della legge di stabilità per l'anno 2017 sono state stanziato le risorse finanziarie necessarie a garantire l'applicazione delle misure individuate.

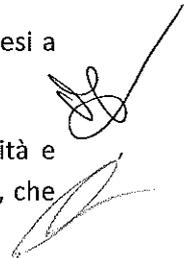
- **Verifica della continuità reddituale per i lavoratori ed realizzazione delle azioni tese ad attuare quanto previsto dalla Legge 34/2016.**

Il Tavolo deve formulare proposte per verificare, nel corso dell'anno, l'applicazione degli interventi tesi a garantire, in corso d'anno, la continuità reddituale.

Tali proposte, in considerazione di quanto disposto dalla normativa vigente in tema di compatibilità e cumulabilità tra NASPI e altri redditi, così come regolate dalle leggi nazionali, sono vagliate dall'ASPAL, che fornirà la giusta assistenza tecnica.



Sergio Loto ⁵ 



Il piano deve essere condiviso dal Tavolo entro il 25 maggio 2017.

4. Modalità di lavoro del Tavolo, valutazione dei tempi per la realizzazione degli interventi

Le parti confermano e condividono i seguenti punti:

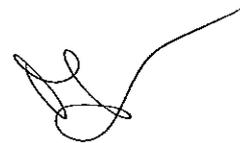
1. Al fine di facilitare il lavoro del Tavolo, gli elementi essenziali delle azioni per la realizzazione di quanto previsto dal presente accordo saranno comunicati tramite schede sintetiche (tese a dare la massima trasparenza a tutto il procedimento) al Tavolo anche per via telematica. Le osservazioni e le richieste di modifica dovranno essere condivise ed inviate dai componenti entro 3 gg. lavorativi per la medesima via. Le eventuali conseguenti modifiche o rifiuti saranno motivati ed inviati entro gli ulteriori 3 gg. lavorativi.
2. I documenti di lavoro del Tavolo sono riservati. Le parti si impegnano a non diffondere atti che non siano ufficiali e validati dall'Amministrazione o dal Tavolo stesso.
3. Il Tavolo concorda indirizzi e tempi di realizzazione. Le modalità attuative di stretta pertinenza e prerogativa dell'Amministrazione o degli Enti coinvolti sono oggetto di monitoraggio del Tavolo.
4. L'Amministrazione Regionale, a seguito del monitoraggio del Tavolo, promuove tutte le azioni necessarie per perseguire gli obiettivi previsti dalle Leggi e dalle Delibere di Giunta affinché gli stessi si realizzino in maniera non discriminatoria per i lavoratori ed efficiente nei confronti degli enti coinvolti.
5. Il riepilogo delle prossime scadenze è il seguente:
 - a. 15 maggio 2017 avviso pubblico esodo;
 - b. 25 maggio apertura sportello esodo;
 - c. 25 maggio piano operativo per integrazione reddito;
 - d. 30 maggio firma convenzione ASPAL Enti Pubblici;
 - e. 15 giugno termine selezione IGEA e avvio delle procedure di contrattualizzazione.

 Il Tavolo si riunirà periodicamente per garantire il monitoraggio costante dell'accordo, su iniziativa della presidenza o su richiesta motivata da parte sindacale 

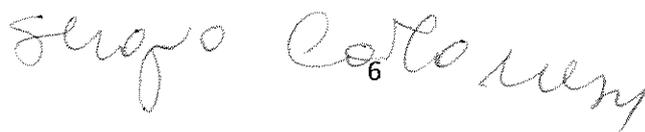
Per Il Presidente della Regione Autonoma della Sardegna

L'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione








6



L'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna

Miguel Llusa

L'Assessore dell'industria della Regione Autonoma della Sardegna

L'Assessore degli enti locali, finanze e urbanistica della Regione Autonoma della Sardegna

Carlo

Le OO.SS.

Industria

Paolo

Galea OSB

Sergio

Federico FESRIC-CONFESAL

Uil