



UNIONE ITALIANA LAVORATORI TURISMO COMMERCIO E SERVIZI

Segreteria Nazionale

Unicoop Tirreno

Definito accordo tra sindacato e cooperativa sulla crisi aziendale



Piano Industriale e riduzione dei costi

In tema di piano Industriale nell'accordo sono delineati obiettivi attesi su sviluppo, riduzione dei costi, politiche commerciali e risultati economici. Sono stabiliti luoghi, attori e tempi di verifica. *In tema di riduzione dei costi sono state accolte le richieste della UILTuCS. E' quantificata la riduzione del numero dei dirigenti (a 9), quella del costo delle auto aziendali (riduzione di 400.000 euro) e delle differenze inventariali (allo 0,9% allo 0,7% sul fatturato).*

Ridotto il numero degli esuberanti e realizzato accordo sugli ammortizzatori sociali

Le parti hanno definito un accordo sulla procedura di licenziamento collettivo ex L. 223/91 che prevede, quale unico criterio della risoluzione del rapporto di lavoro, la volontarietà (la non opposizione al licenziamento). Definito anche un incentivo all'esodo che nella sua quantificazione massima è di 30.000,00 euro . *Gli esuberanti sono stati ridotti da 681 a 421 FTE. Le parti hanno definito il ricorso al Contratto di solidarietà per il personale della rete di vendita ed alla CIGS per il personale della sede di Vignale. Saranno realizzati in materia apposti accordi e la gestione /verifica degli stessi è demandata alle strutture territoriali e al coordinamento aziendale/nazionale.*

Trattamenti economici e Contratto Integrativo Aziendale

Relativamente ai trattamenti economici al fine di salvaguardare i livelli occupazionali le OO.SS hanno sottoscritto accordo di sospensione e rivisitazione temporanea di alcuni trattamenti economici per il periodo Giugno 2017 - Maggio 2020. Il premio aziendale continuerà ad essere corrisposto.

- a) Sospensione del 40% delle indennità di funzione per Quadri e I livelli.**
- b) Corresponsione di 2,5 euro di quota orarie aggiuntive (lavoro domenicale e festivo).**
- c) Sospensione delle diarie da CIA.**
- d) Sospensione dell'incidenza sul TFR degli scatti di anzianità maturati e maturandi per il periodo giugno 2017 – Maggio 2020.**

La cooperativa ha dovuto riconoscere gli errori commessi e abbandonare una posizione eccessivamente penalizzante per l'occupazione e il salario delle lavoratrici e dei lavoratori. La UILTuCS sottoscrivendo l'ipotesi di accordo quadro considera lo stesso un buon accordo in grado di riguardare la stabilità dell' occupazione e della cooperativa.

La Segreteria Nazionale